



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ โทร. ๐ - ๓๙๓๘ - ๗๐๓๘  
ที่ ..... วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโป่งน้ำร้อน

ตามที่สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้ คะแนน เท่ากับร้อยละ ๑๘.๗๕ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะมีรายละเอียดตัวชี้วัดการ ประเมินมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต -การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การรายงานผลการป้องกันการทุจริต (๓) การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การส่งเสริมการดำเนินงานมีมาตรการให้มีข้อมูลให้ครบทุกหัวข้อ

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในหัวข้อย่อยแต่ละข้อที่ต้องนำไปปรับปรุงในข้อข้อดังนี้

- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อมูลที่รายงานไม่ถูกต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร ในข้อนี้ต้องปรับปรุง
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน มีการแก้ไขการรายงานให้ตรงประเด็น

ภารกิจทำให้เกิดข้อบกพร่องในประเด็นนี้เองซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทางหน่วยงานจักได้ดำเนินการไปปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องครอบคลุมครบถ้วนทุกตัวชี้วัดที่กำหนด หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติ	ทุกหน่วยงาน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติ ไม่การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอก และภายในหน่วยงานอย่าง ชัดเจน	สำนักปลัด	
๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา อย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน	
๖)การตรวจสอบและต่ออายุ เว็บไซต์ให้ทันตามห้วง กำหนดเวลาพร้อมในการ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	-ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ อัปเดตและเป็นปัจจุบัน	ทุกหน่วยงาน	

<p>๓)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง -เพิ่มช่องทางกรร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมี มาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๔)มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่อง ความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/ การให้บริการ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	
<p>๕)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน</p>	<p>-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุด ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กองคลัง</p>	
<p>๑๐)การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ</p>	<p>-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ข้อย่อย ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในหัวข้อนี้ต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีการส่งเสริมคุณธรรมให้มีโครงการนโยบายในการปฏิบัติงานให้ ครอบคลุมความโปร่งใสในการทำงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาล ตำบลโป่งน้ำร้อนในปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินงานแล้วดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง			/
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ชับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุม พนักงานของหน่วยงานในการให้ ความรู้เกี่ยวกับผล ประโยชน์ ชับซ้อน			/
๓)ให้ความรู้เรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของ หน่วยงาน			/
๔)การจัดทำ หลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติ ไม่การยืมทรัพย์สิน ของทาง ราชการไปใช้ ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ ข้อ ปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บุคคล ภายนอก และภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน			/
๕)การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้ บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาติดต่อ อย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนด มาตรการ ต่างๆ เช่น การไม่รับสินบนของ ข้าราชการ มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนร่วม เป็นต้น			/

๖)การตรวจสอบและต่ออายุ เว็บไซต์ให้ทันตามห้วง กำหนดเวลาพร้อมในการ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	-ตรวจสอบ และปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ อัปเดตและเป็นปัจจุบัน			/
๗)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง -เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริต ขณะเดียวกันต้องมี มาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ			/
๘)มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึง การ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/ การให้บริการ			/
๙) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	-สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุด ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง			/
๑๐)การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ	-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน			/