



ประกาศเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๙ เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คนงานประจําารขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวช ซี หรือพราหมณ์ ทางราชการไม่รับสมัครเข้าแข่งขัน และไม่ให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศฯ)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์ ๐ - ๓๙๓๘ - ๗๐๓๘

โดยผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดดังกล่าวจะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการที่จะได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ฯ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ฉบับภาษาไทยที่ระบุสาขาที่สมัคร(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย | จำนวน ๒ รูป |
| ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือสำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) เป็นต้น | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ สำเนาบัตร ผู้รับรองความประพฤติ (บัตรข้าราชการ) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๙ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดหนัก) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๕๐.-บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันโอกาส และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อบรรลุการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลือกสรรในครั้งนี้

วิธีการประเมิน

พนักงานจ้างทั่วไป

- สอบสัมภาษณ์ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน และที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน

๗.๒ กำหนดสอบคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะได้คะแนนที่เทศบาลกำหนด ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน

๙.๒ การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่ได้แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุในลำดับถัดไปและผู้ผ่านการเลือกสรรถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีที่ได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ขึ้นบัญชีสำรองผู้สมัครไว้เพื่อทดแทน กรณีมีผู้ลาออก หรือมีตำแหน่งว่าง และจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกัน ลำดับขึ้นบัญชีคัดเลือกใหม่ได้แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้นี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน จะพิจารณาทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ หากไม่มีรายงานตัวหรือทำสัญญาจ้างภายในวันที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ เทศบาลฯ จะพิจารณาผู้ที่ได้ลำดับถัดไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพินิจ เพชรนำชม)

นายกเทศมนตรีตำบลโป่งน้ำร้อน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ขับเครื่องจักรกลขนาดเล็กหนักตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเล็กชนิดใดชนิดหนึ่ง ทำมาตฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	-	มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและควมชำนาญ ในการ ขับเครื่องจักรกลขนาดเล็กได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	๙,๐๐๐.-	จ้างไม่เกิน ๑ ปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโป่งน้ำร้อน ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่และความรับผิดชอบ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง
๒.	คนงานประจําการขยะ	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	-	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	๙,๐๐๐.-	จ้างไม่เกิน ๑ ปี